



*Empleabilidad de los estudiantes de la FADE- ESPOCH en las empresas más grandes de la ciudad de Riobamba 2018-2019*

*Employability of FADE-ESPOCH students in the largest companies in the city of Riobamba 2018-2019*

*Empregabilidade dos alunos do FADE-ESPOCH nas maiores empresas da cidade de Riobamba 2018-2019*

Mónica Isabel Izurieta-Castelo <sup>I</sup>

[m\\_izurieta@epoch.edu.ec](mailto:m_izurieta@epoch.edu.ec)

<https://orcid.org/0000-0002-7545-6411>

Raquel Virginia Colcha-Ortíz <sup>II</sup>

[raquel.colcha@epoch.edu.ec](mailto:raquel.colcha@epoch.edu.ec)

<https://orcid.org/0000-0002-3252-9158>

Diego Patricio Vallejo-Sánchez <sup>II</sup>

[diego\\_vallejo@epoch.edu.ec](mailto:diego_vallejo@epoch.edu.ec)

<https://orcid.org/0000-0002-2498-5866>

**Correspondencia:** [m\\_izurieta@epoch.edu.ec](mailto:m_izurieta@epoch.edu.ec)

Ciencias técnicas y aplicadas

Artículo de revisión

\***Recibido:** 30 de septiembre de 2020 \***Aceptado:** 29 de octubre de 2020 \* **Publicado:** 18 de noviembre de 2020

- I. Magister en Gestión Empresarial, Ingeniera en Marketing, Formación de Formadores, Escuela Superior Politécnica de Chimborazo, Proyecto de Investigación, Riobamba, Ecuador.
- II. Magister en Gestión Empresarial, Licenciada en Ciencias de la Educación Profesora de Comercio y Administración, Ingeniera en Contabilidad Superior Auditoria Y Finanzas CPA, Tecnólogo en Contabilidad, Escuela Superior Politécnica de Chimborazo, Proyecto de Investigación, Riobamba, Ecuador.
- III. Magister en Pequeñas y Medianas Empresas Mención Finanzas, Ingeniero de Empresas, Escuela Superior Politécnica de Chimborazo, Proyecto de Investigación, Riobamba, Ecuador.

## Resumen

El presente artículo tiene como objetivo determinar la empleabilidad de los graduados 2018-2019, de la Facultad de Administración de Empresas de la ESPOCH, en las Empresas grandes de la ciudad de Riobamba, considerando el sector económico, para lo cual se utilizó una investigación exploratoria, con datos primarios y secundarios, con variables cualitativas y cuantitativas, basada en el Proyecto de Investigación con el tema “Análisis y Evaluación del campo ocupacional de los profesionales de la Facultad de Administración de Empresas en la ciudad de Riobamba a partir del año 2018”, del grupo de investigación GISGIE, en el cual se levantó información mediante la aplicación de encuestas utilizando Formularios Drive, y la base de datos de la Revista Negocios N°24. La encuesta virtual estaba dirigida a los gerentes de todas las empresas de la ciudad de Riobamba pero para este estudio solo se consideró las empresas grandes del 2018- 2019 y el número de graduados de la FADE que fueron incorporados a cada planta durante ese tiempo Se obtuvieron los siguientes resultados: en la ciudad de Riobamba en los años

2018- 2019 existieron 46 empresas y por el sector al que se dedican se dividen en Agropecuarias correspondiente el 2%, Industrias, manufacturera correspondiente al 2%, Empresas de comercio el 39% y empresas de servicio correspondiente al 57%. De lo cual se determina que de acuerdo a los datos obtenidos durante el 2018 existió una empleabilidad de la FADE en empresas grandes del 2,27% y en el año 2019 del 1,16%.

**Palabras clave:** Empleabilidad; empresas; universidad; sector económico.

## Abstract

The objective of this article is to determine the employability of the 2018-2019 graduates of the ESPOCH Faculty of Business Administration in the large companies of the city of Riobamba, considering the economic sector, for which an exploratory research was used, with primary and secondary data, with qualitative and quantitative variables, based on the Research Project with the topic "Analysis and Evaluation of the occupational field of professionals from the Faculty of Business Administration in the city of Riobamba from the year 2018" , of the GISGIE research group, in which information was collected through the application of surveys using Forms Drive, and the database of the Business Magazine N ° 24. The virtual survey was aimed at the managers of all the companies in the city of Riobamba, but for this study only the large companies from 2018-2019 and the number of FADE graduates who were incorporated to each

plant during that time were considered. the following results: in the city of Riobamba in the years 2018-2019 there were 46 companies and by the sector to which they are dedicated they are divided into Agriculture corresponding 2%, Industries, Manufacturing corresponding to 2%, Commerce companies 39% and service companies corresponding to 57%. From which it is determined that according to the data obtained during 2018 there was an employability of the FADE in large companies of 2.27% and in 2019 of 1.16%.

**Keywords:** Employability; companies; university; economic sector.

## Resumo

O objetivo deste artigo é determinar a empregabilidade dos graduados 2018-2019 da Faculdade de Administração de Empresas da ESPOCH, nas grandes empresas da cidade de Riobamba, considerando o setor econômico, para o qual foi utilizada uma pesquisa exploratória, com dados primários e secundários, com variáveis qualitativas e quantitativas, com base no Projeto de Pesquisa com o tema "Análise e Avaliação do campo ocupacional dos profissionais da Faculdade de Administração da cidade de Riobamba a partir do ano 2018", do grupo de pesquisa GISGIE, no qual as informações foram coletadas por meio da aplicação de pesquisas no Forms Drive, e do banco de dados da Revista Business nº 24. A pesquisa virtual foi direcionada aos gestores de todas as empresas da cidade de Riobamba, mas para este estudo foram consideradas apenas as grandes empresas de 2018-2019 e o número de graduados do FADE que foram incorporados a cada fábrica naquele período. os seguintes resultados: na cidade de Riobamba nos anos 2018-2019 existiam 46 empresas e pelo setor a que se dedicam dividem-se em Agricultura correspondendo a 2%, Indústrias, Manufatura correspondendo a 2%, Empresas de comércio 39% e empresas de serviços correspondendo a 57%. A partir do qual se apura que de acordo com os dados obtidos durante 2018 existia uma empregabilidade do FADE nas grandes empresas de 2,27% e em 2019 de 1,16%.

**Palavras-chave:** Empregabilidade; O negócio; Faculdade; setor economico.

## Introducción

La Escuela Superior Politécnica de Chimborazo, enfocada en el porvenir de sus graduados mediante la Dirección de Vinculación realiza el seguimiento a graduados para saber en qué lugar están realizando sus actividades profesionales, además realiza el análisis de la

empleabilidad de los graduados, para conocer si los las empresas de la ciudad, provincial o el país insertan en su planta laboral a los graduados de las diferentes carreras de la ESPOCH.

La empleabilidad en el Ecuador en los últimos 11 años ha sufrido grandes modificaciones, desde la incorporación de las mujeres en puestos jerárquicos que involucran la toma de decisiones, hasta la definición de políticas de empleabilidad públicas y privadas que visibilicen la aplicación de las prácticas de participación y género. (Dillon & Espinoza, 2018).

En esta última década, la crisis económica que la mayoría de países sufren, junto con la globalización, han modificado el empleo y aumentado las tasas del desempleo, y más entre los jóvenes. Estos hechos abren un debate sobre la empleabilidad en el cual, la universidad no se queda ajena. Pero, ¿qué se entiende por empleabilidad? y ¿qué papel desempeña la universidad en la optimización de la empleabilidad de sus graduados? (Lantarón, 2014).

Una de las principales características del mundo actual es la importante variación sufrida en el mercado del trabajo: la globalización; el aumento de la competencia a través de la liberalización de los mercados y la caída de las barreras comerciales; las mejoras tecnológicas, que se evidencian cada vez con mayor velocidad; la intensificación de la mano de obra y la lucha empresarial por mejorar la productividad, y la calidad como pilar de la competitividad, exigen repensar las cualidades pretendidas en los trabajadores. Mientras que los métodos de producción actuales se encuentran adaptados a mercados permanentemente cambiantes y heterogéneos, los empleos requieren más conocimientos y una variedad creciente de tareas que pueden realizar los trabajadores, propiciadas por mejoras tecnológicas (Cinterfor – OIT, 2005)

Una de las definiciones de empleabilidad más extendidas es la de Hillage y Pollard: «Empleabilidad es la capacidad de desenvolverse con autosuficiencia en el mercado de trabajo para desarrollar el potencial en un empleo sostenible. Para el individuo, la empleabilidad depende del conocimiento, las habilidades y las actitudes que posee, la forma cómo maneja esos activos y los muestra a los empleadores, y el contexto (por ejemplo, circunstancias personales y entorno laboral) en el cual buscan un empleo» (Hillage, J., & Pollard, E. , 1998).

Evaluar la empleabilidad no es una tarea sencilla y existe realmente poca literatura sobre el tema. Esto se debe, entre otras razones, a la ausencia de una definición de empleabilidad única y consensuada y a la dificultad de cuantificar algunos de los factores que la integran. Relacionado con esto último, se añade el hecho de que en muchas ocasiones no está claro qué

aspectos influyen en el nivel de empleabilidad y, además, no resulta fácil esclarecer cómo interactúan. (Michavila, Martínez, & Gonzalez, 2017).

Con el objetivo de converger con las últimas definiciones y recomendaciones de la 19 CIET, para fines del nuevo marco conceptual se define al «trabajo» como todas las actividades realizadas por personas de cualquier sexo y edad con el fin de producir bienes o prestar servicios para el consumo de terceros o para uso final propio. Estas actividades permiten el despliegue de talentos, el progreso material, la participación en la sociedad y la realización personal del trabajador. Los instrumentos y diseños metodológicos necesarios para medir y cuantificar las «otras formas de trabajo» dentro del sistema laboral son esfuerzos que el INEC diseñará con el acompañamiento técnico de la OIT. El alcance del presente documento, es conceptualizar de manera objetiva la condición de actividad de las personas en la ocupación o con empleo. (Castillo, 2020)

**Gráfico 1:** Indicadores Nacionales en % respecto a la PEA.



Indicadores Nacionales (en % respecto a la PEA)	mar-19	jun-19	sep-19	dic-19	sep-20*
Tasa de participación global	66,5	66,8	67,8	65,3	62,8
Tasa de empleo adecuado	37,9	37,9	38,5	38,8	32,1
Tasa de subempleo	18,7	20,3	19,7	17,8	23,4
Tasa de desempleo	4,6	4,4	4,9	3,8	6,6

\*La metodología de levantamiento de la ENEMDU de septiembre 2020 fue 98,9% con encuestas cara a cara y 1,1% mediante llamada telefónica.

**Fuente:** (INEC, 2020)

Las empresas (u organizaciones) son un eje fundamental en el sistema económico. Su demanda de insumos tiene múltiples efectos en el desarrollo de un país. Dependiendo de la industria, las firmas necesitan una fuerza laboral con diferentes habilidades, educación, experiencia, entre otras características para su proceso productivo (demanda laboral). Sin embargo, las empresas que no logran identificar las características que generen mejores resultados, o contratar



empleados con estas características, podrían tener bajos niveles de productividad y una baja probabilidad de permanecer en el mercado. (Carrillo, 2019).

La demanda laboral de las empresas tiene impacto directo sobre los trabajadores. El ingreso laboral, que reciben los empleados, genera un conjunto de decisiones de consumo y ahorro para mantener un nivel socioeconómico. Los trabajadores buscan siempre mejorar su salario (o sueldo) en base a la educación obtenida, la experiencia laboral, el capital social y otras habilidades. En este sentido, los trabajadores deben comprender sus competencias y cualificaciones para ofertar su fuerza laboral de forma diferenciada en el sistema económico. (Carrillo, 2019).

Desde el punto de vista del Estado, se pretende una coordinación entre las empresas y los trabajadores en búsqueda de un óptimo social (Sevilla, 2004). Una de las mejores formas es proveer la información necesaria para que el mercado laboral funcione de manera eficiente. Así, los Estados han generado o permitido la generación de sistemas de información que presentan la demanda laboral (con las especificaciones requeridas) de las empresas y, también, la oferta laboral de los trabajadores, con sus cualificaciones y competencias, para que se logre una mejor contratación. La falta y/o deficiencia de estos sistemas dificulta y demora el ajuste oportuno de posibles desbalances en el mercado laboral. (Carrillo, 2019).

Además, el gobierno busca identificar las necesidades de las empresas, que no están satisfechas con las características actuales de los trabajadores, como elemento clave en el diseño del sistema educativo y de formación del país. Este proceso de identificación también involucra, inicialmente, la generación o utilización de sistemas de información que permitan una máxima comprensión del mercado laboral. Con base en la información disponible, se podrá entrelazar a la formación educativa y profesional con las necesidades actuales y futuras de las firmas. En el corto plazo, este ejercicio de identificación del gobierno permite evaluar qué datos están disponibles y realizar análisis preliminares. (Carrillo, 2019).

En el largo plazo, propicia la generación de nueva información para identificar la demanda laboral y así realizar ejercicios prospectivos de las necesidades futuras de las empresas. (Carrillo, 2019).

La empresa es una organización, de duración más o menos larga, cuyo objetivo es la consecución de un beneficio a través de la satisfacción de una necesidad de mercado. La satisfacción de las necesidades que plantea el mercado se concreta en el ofrecimiento de

productos (empresa agrícola o sector primario, industrial o sector secundario, servicios o sector terciario), con la contraprestación de un precio. (La empresa, 2015)

**Gráfico 2:** Concepto de Empresa.



Fuente: (DIEE, 2013)

**Gráfico 3:** Variables de Clasificación: Tamaño de empresa



Fuente: (DIEE, 2013)

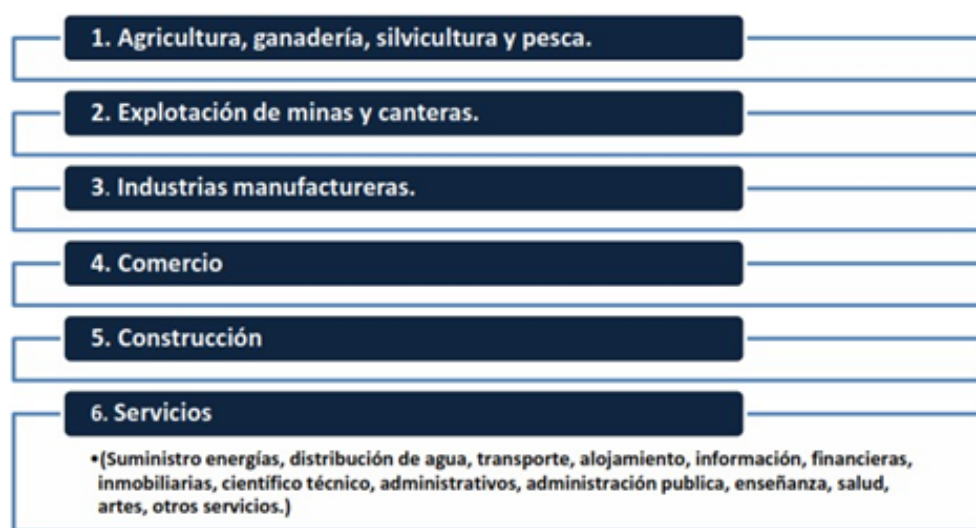
## Metodología

Se utilizó una investigación exploratoria, con datos primarios y secundarios, con variables cualitativas y cuantitativos, basada en el Proyecto de Investigación con el tema “Análisis y Evaluación del campo ocupacional de los profesionales de la Facultad de Administración de Empresas en la ciudad de Riobamba a partir del año 2018”, del grupo de investigación GISGIE, en el cual se levantó información mediante la aplicación de encuestas utilizando Formularios Drive, y la base de datos de la Revista Negocios N°24. La encuesta virtual estaba dirigida a los gerentes de todas las empresas de la ciudad de Riobamba pero para este estudio solo se consideró las empresas grandes del 2018- 2019 y el número de graduados de la FADE que fueron incorporados a cada planta durante ese tiempo.

## Materiales y métodos

Para el desarrollo de la presente investigación, se ha tomado en consideración las empresas más grandes de la ciudad de Riobamba, correspondiente a los años 2018 y 2019, consideradas en la Revista Negocios estrategia de éxito N°24 de septiembre 2019. Es muy importante destacar que las empresas más grandes de la ciudad de Riobamba, son 46, donde se encontrarán el número de empleados en forma general y el número de estudiantes Fade- Espoch. Para el análisis de las empresas de ha considerado de acuerdo al sector económico, en lo cual se ha considerado la siguiente información:

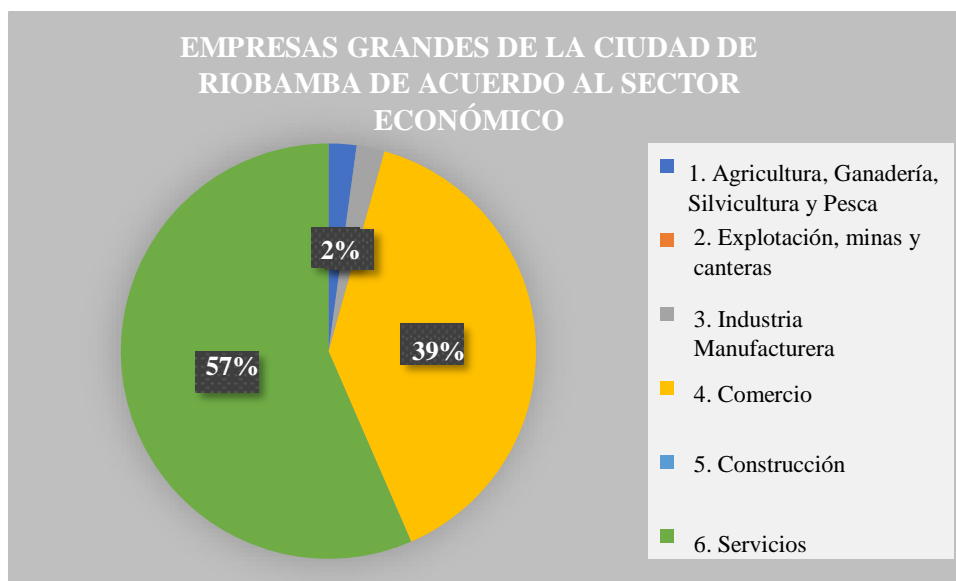
**Gráfico 4:** Variables de Clasificación: Sector Económico



Fuente: (DIEE, 2013)



**Gráfico 5:** Empresas grandes de la ciudad Riobamba de acuerdo a la actividad económica



Fuente: (Negocios Estrategias de Exito, 2019)

**Tabla 1:** Empresas más grandes de la ciudad de Riobamba Sector Agrícola, ganadero, silvicultura y pesca

PUESTO						EMPLEADOS EMPRESA		EMPLEADOS ESTUDIANTES FADE-ESPOCH	
2018	2019	Empresa		Sector Económico	Actividad	2018	2019	2018	2019
363	415	AGRÍCOLA RIVERA AGRORIVHERSA	Heredia	S.A Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	Agricola	6	5		1

Fuente: (Negocios Estrategias de Éxito, 2019); (GISGIE, 2020)

**Tabla 2:** Empresas más grandes de la ciudad de Riobamba Sector Industrias manufactureras

PUESTO					EMPLEADOS		ESTUDIANTES FADE-ESPOCH	
2018	2019	Empresa	Sector Económico	Actividad	2018	2019	2018	2019
190	218	MEGA INMOBILIARIA MEGAVIP CÍA LTDA	Industrias Manufactureras	Actividad Inmobiliaria	10	5	2	2

Fuente: (Negocios Estrategias de Éxito, 2019); (GISGIE, 2020)

**Tabla 3:** Empresas más grandes de la ciudad de Riobamba Sector Comercio

PUESTO					EMPLEADOS		ESTUDIANTES FADE-ESPOCH	
2018	2019	Empresa	Sector Económico	Actividad	2018	2019	2018	2019
54	54	DISTRIBUIDORA COMERCIAL BASTIDAS VILLACIS BASVIMART CIA LTDA	Comercio	Consumo masivo	27	9		
62	67	ECOALCHIMBORA ZO S.A	Comercio	Consumo masivo	44	44	4	3
97	113	SUPERMERCADO Y COMISARIATO HORTENCIA VARGAS DE JARA E HIJOS CTDA	Comercio	Consumo masivo	26	24	3	2
90	118	IRCOSTEL CIA LTDA	Comercio	Comercio al por mayor y menor	8	6	0	0
128	131	ELECTROVENTAS LA BAHÍA ELECTROBAHIA CIA LTDA	Comercio	Comercio de Electrodomésticos	31	30	3	3
140	235	PROVEEDORES DE MARCAS PROVEMARCAS CIA LTDA	Comercio	Consumo masivo	8	6	2	1
	247	EMPRESA IMPANDI DE IMPORTACIONES S.A	Comercio	Comercio de Papel al por mayor		4		1
	354	VIZUETE MACHADO IMPORTACIONES, VIZMAIMPORT CIA LTDA	Comercio	Comercio al por mayor de electrodomésticos		5		1
349	362	DISTRIBUIDORA PROVICENTRO CIA LTDA	Comercio	Comercio de carne y derivados	6	3	1	1
	382	AUTOMOTORES ANTONIO LARREA CIA LTDA	Comercio	Comercio Automotriz		19	3	3
	406	ALMACENES UNIHOGAR CIA LTDA	Comercio	Comercio Electrodomésticos		6		1

## Empleabilidad de los estudiantes de la FADE- ESPOCH en las empresas más grandes de la ciudad de Riobamba 2018-2019

413	408	AGRÍCOLA Y PECUARIA TODO AGROTODAGRO CIA LTDA	Comercio	Comercio Flores	7	13		2
	413	PROGRESRIO CIA LTDA	Comercio	Comercio accesorios productos textiles		34		0
394	424	INDUSTRIAL COMERCIAL – REDMARKED CIA LTDA	Comercio	Consumo masivo	8	6		1
390	437	SUPERTOTALHOM E TOTALHOME CORP	Comercio	Consumo masivo y artículos para el hogar	15	3		1
406	491	ECUABAMBA TECHNOLOGIES S.A	Comercio	Comercio de electrodomésticos	4	4		1
	497	ASOCIADOS GARCÍA MOYA LTDA	Comercio	Comercio		5		1
		AGROSUPLANT CIA LTDA	Comercio	Flores				

**Fuente:** (Negocios Estrategias de Exito, 2019); (GISGIE, 2020)

**Tabla 4:** Empresas más grandes de la ciudad de Riobamba Sector Servicio

PUESTO					EMPLEADOS		ESTUDIANTES FADE-ESPOCH	
2018	2019	Empresa	Sector Económico	Actividad	2018	2019	2018	2019
25	32	JARA SEGURIDAD JARASEG CIA LTDA SERVICIO	Seguridad privada	Seguridad privado	837	866	5	3
47	41	SERVIOL CIA LTDA	Servicio	Distribuidor de combustible	4	5	1	1
88	73	L&M DE SEGURIDAD PRIVADA CIA LTDA SERVICIO	Seguridad privada	Seguridad privado	21	33	2	2
115	99	MENDOGAS SA	Servicio	Distribuidor de combustible gaseoso	8	23	1	1
202	140	HOSPITAL SAN JUAN HOSPIESAJ	S.A Servicio	Salud	39	44	2	2
208	245	METRISA METROPOLITANA CLINICA DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	RIOBAMBA Servicio médicos	Salud	46	93	2	1
	266	ESTACIÓN DE SERVICIOS GAS Y ARUQUIES CIA LTDA	Servicio	Distribuidor de combustible		11		1

	269	CENTRO DE CAPACITACIÓN Y C DE MANEJO CENTERDRIVE CIA LTDA	Servicios	Enseñanza		70		2
244	270	PUEBLA CHAVEZ Y ASOCIADOS CIA LTDA SERVICIO	Distribuidor de combustible y lubricantes	8	8	2	2	244
767	284	TRANS AVEPA S.A	Servicio	Transporte	3	4		0
333	333	SUPERTAPI SERVICIOS C LTDA	Servicio	Distribuidor de combustible	12	3	0	1
269	338	JOMACH SEGURIDAD Y CUSTODIA EMPRESARIAL CIA LTDA	Servicio	Seguridad privada	167	88	3	3
776	339	ANDESEG ANDES SEGURIDAD CIA LTDA	Servicio	Seguridad privada	318	41	4	3
	355	OLEAS SEGURIDAD OLEASSEG CIA. LTDA	Servicio	Seguridad privada		4		1
344	356	ALBERGUE TURISTICO ABRASPUNGO COMPAÑÍA LTDA	Servicio	Alojamiento y alimentación	332	37	2	2
	385	RIOBAMGAS	Servicio	Distribuidor de Combustible		9		0
	389	MERINO MONTOYA E HIJOS CIA LTDA	Servicio	Comercio		11		0
709	392	TRANSPORTE DE CARGA INTERNACIONAL	Servicio	Transporte	4	7	0	1
309	410	RIOEMPRESAS TOURS S.A	Servicio	Transporte	4	26	2	3
574	420	PORTUGAL M.HBDE SEGURIDAD PRIVADA COMPAÑÍA LTDA	Servicio	Seguridad privada	4	3	0	1
417	434	TRANSPORTES PESADOS TRAILEROS DE CHIMBORAZO TRAICHIMB S.A	Servicio	Transporte	6	4	0	1
	444	EMPRESA HOTELERA ARGUELLO ALTAMIRANO COSTALES C.A	Servicio	Alojamiento y alimentación		8		1
	471	CAMPO SANTO CIUDAD ESPERANZA CASACES S.A	Servicio	Otras actividades de servicios		14		2
947	473	COMPAÑÍA DE TRANSPORTE PESADO NTERPROVINCIAL JAIME ROLDOS AGUILERA	Servicio	Transporte	4	4	0	1
686	477	KCER	Servicio	Actividades de seguros	2	5	0	1
	480	THE GOURMET PIZZERIA LEONHOLMES CIA LTDA	Servicio	Alimentación		19		2

Fuente: (Negocios Estrategias de Exito, 2019); (GISGIE, 2020)

**Tabla 5:** Número de empleados graduados en la ESPOCH contratados en las

EMPRESAS POR SECTOR ECONÓMICO	EMPLEADOS EMPRESA 2018	EMPLEADOS GRADUADOS ESPOCH
Empresas de Servicios	1480	24
Empresas de Comercio	2140	16
Empresas Agropecuarios	6	0
Industria manufacturera	10	2
<b>TOTAL</b>	<b>3636</b>	<b>42</b>

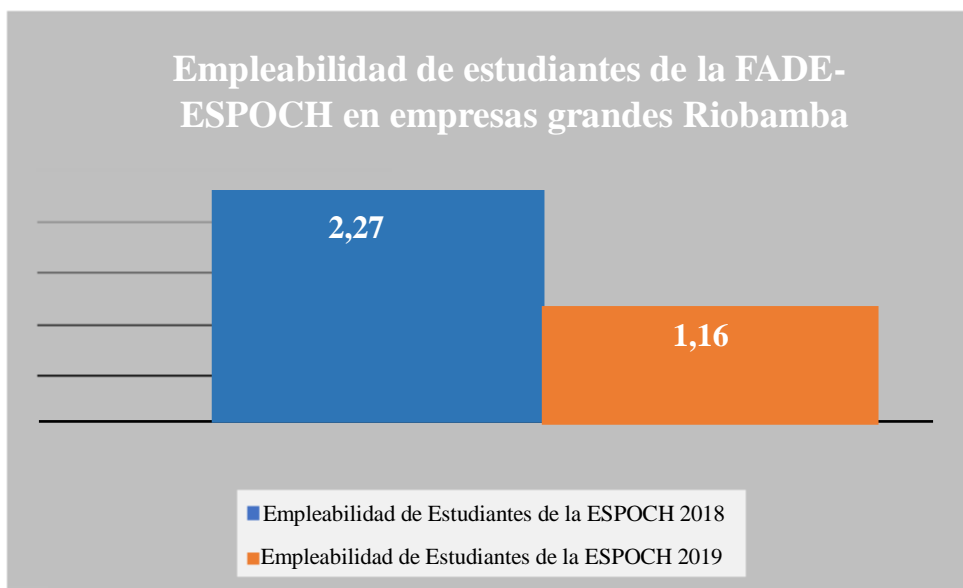
**Fuente:** (Negocios Estrategias de Exito, 2019); (GISGIE, 2020)

**Tabla 6:** Número de empleados graduados en la ESPOCH contratados en las empresas de la ciudad de Riobamba según el sector económico año 2019

EMPRESAS POR SECTOR ECONÓMICO	EMPLEADOS EMPRESA 2018	EMPLEADOS GRADUADOS ESPOCH
Empresas de Servicios	1440	23
Empresas de Comercio	221	12
Empresas Agropecuarios	5	1
Industria manufacturera	5	2
<b>TOTAL</b>	<b>1671</b>	<b>38</b>

**Fuente:** (Negocios Estrategias de Exito, 2019); (GISGIE, 2020)

**Gráfico 6:** Empleabilidad de los estudiantes de la FADE en empresas grandes de la ciudad de Riobamba años 2018- 2019.



**Fuente:** (Negocios Estrategias de Exito, 2019); (GISGIE, 2020)



## Conclusiones

En la ciudad de Riobamba existieron 46 empresas grandes en los años 2018 y 2019 divididos por el sector económico de la siguiente manera: Agropecuarios, silvicultura y pezca el 2%; Industria manufacturera 2%; Empresas de comercio 39% y empresas de servicio el 57%.

Los estudiantes que laboraron en las empresas de acuerdo al sector económico es el siguiente:

**Tabla 7:** Estudiantes que laboraron en las empresas en los años 2018-2019

EMPRESAS POR SECTOR ECONÓMICO	EMPLEADOS GRADUADOS ESPOCH 2018	EMPLEADOS GRADUADOS ESPOCH 2019
Empresas de Servicios	23	24
Empresas de Comercio	12	16
Empresas Agrícolas	1	0
Industria manufacturera	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>42</b>

Existe una tasa de empleabilidad de los graduados de la facultad de Administración de Empresas de la ESPOCH en las empresas grandes de la ciudad de Riobamba el año 2018 del 2,17% y en el año 2019 del 1,16%

## Referencias

1. Carrillo, P. (2019). Caracterización de la demanda laboral en el Ecuador con información administrativa. Obtenido de <https://www.google.com/search?client=firefox-b-amp;q=empleabilidad+en+ecuador+2020>
2. Castillo, R. (2020). Empleo y Condición de actividad en el Ecuador. Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/empleo-septiembre-2020/>
3. Cinterfor – OIT. (2005). Empleabilidad, educación y equidad social. Obtenido de <https://journals.openedition.org/revestudsoc/8023>
4. DICE. (2013). Directorio de Empresas y Establecimientos. Obtenido de <https://anda.inec.gob.ec/anda/index.php/catalog/513>
5. Dillon, F., & Espinoza, E. (2018). Empleabilidad en el Ecuador desde una perspectiva de género. Obtenido de [https://www.researchgate.net/publication/330373347\\_Empleabilidad\\_en\\_el\\_Ecuador\\_desde\\_una\\_perspectiva\\_de\\_genero](https://www.researchgate.net/publication/330373347_Empleabilidad_en_el_Ecuador_desde_una_perspectiva_de_genero)

6. GISGIE. (2020). "ANÁLISIS Y EVALUACION DEL CAMPO OCUPACIONAL DE LOS PROFESIONALES DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS EN LA CIUDAD DE RIOBAMBA A PARTIR DEL AÑO 2018. Riobamba : Proyecto de Investigación .
7. Hillage, J., & Pollard, E. . (1998). Employability: developing a framework for policy analysis. Sudbury: Department for Education and Employment. Obtenido de <https://www.nuevarevista.net/universidad/la-empleabilidad-de-los-universitarios/>
8. INEC. (2020). Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/empleo-septiembre-2020/>
9. La empresa. (2015). Obtenido de [https://www.google.com/search?client=firefox-b-d&biw=1212&bih=568&sxsrf=ALeKk00wAP\\_LoJ6MWJeRVcZyDOOy9N6E Ww%3A1605221570758&ei=wrytX9z1LeqFggeN94yYCw&q=La+empresa+es+una+organizaci%C3%B3n%2C+de+duraci%C3%B3n+m%C3%A1s+o+menos+larga%2C+cuyo+objetivo+es+la+co](https://www.google.com/search?client=firefox-b-d&biw=1212&bih=568&sxsrf=ALeKk00wAP_LoJ6MWJeRVcZyDOOy9N6E Ww%3A1605221570758&ei=wrytX9z1LeqFggeN94yYCw&q=La+empresa+es+una+organizaci%C3%B3n%2C+de+duraci%C3%B3n+m%C3%A1s+o+menos+larga%2C+cuyo+objetivo+es+la+co)
10. Lantarón, B. (junio de 2014). Empleabilidad y Universidad. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7372901>
11. Michavila, F., Martínez, J. M., & Gonzalez, M. (13 de Diciembre de 2017). La empleabilidad de los universitarios. Obtenido de <https://www.nuevarevista.net/universidad/la-empleabilidad-de-los-universitarios/>
12. Negocios Estrategias de Exito. (2019). Obtenido de [www.negociosrevista.com](http://www.negociosrevista.com)