



*La vulneración de los derechos laborales en el contexto de la globalización:
análisis de las prácticas empresariales y su impacto en el bienestar de los
empleados*

*The violation of labour rights in the context of globalisation: analysis of business
practices and their impact on employee well-being*

*A violação dos direitos laborais no contexto da globalização: análise das práticas
empresariais e do seu impacto no bem-estar dos colaboradores*

Shirley Yolanda Bustillos Toscano ^I

shiryolbustos@hotmail.com

<https://orcid.org/0009-0005-8931-1204>

Erika Sugey Palma Moscoso ^{II}

erikasugey14@hotmail.com

<https://orcid.org/0009-0003-4358-2338>

Correspondencia: shiryolbustos@hotmail.com

Ciencias Sociales y Políticas

Artículo de Investigación

* **Recibido:** 26 de octubre de 2024 * **Aceptado:** 24 de noviembre de 2024 * **Publicado:** 27 de diciembre de 2024

I. Abogada, Magíster e Investigador Independiente, Ecuador.

II. Abogada, Magíster e Investigador Independiente, Ecuador.

Resumen

Este estudio examina la vulneración de los derechos laborales en el contexto de la globalización, enfocándose en las prácticas empresariales que afectan el bienestar de los empleados. A través de un análisis interdisciplinario, se identifican las causas y consecuencias de estas prácticas, y se evalúan las normativas nacionales e internacionales dirigidas a proteger los derechos laborales. Además, se presentan recomendaciones para mitigar estas vulneraciones y promover la justicia social en el ámbito laboral.

Palabras Clave: derechos laborales; globalización; prácticas empresariales; bienestar de los empleados; justicia social.

Abstract

This study examines the violation of labor rights in the context of globalization, focusing on business practices that affect employee well-being. Through an interdisciplinary analysis, the causes and consequences of these practices are identified, and national and international regulations aimed at protecting labor rights are evaluated. In addition, recommendations are presented to mitigate these violations and promote social justice in the workplace.

Keywords: labor rights; globalization; business practices; employee welfare; social justice.

Resumo

Este estudo examina a violação dos direitos laborais no contexto da globalização, com foco nas práticas empresariais que afetam o bem-estar dos colaboradores. Através de uma análise interdisciplinar, são identificadas as causas e consequências destas práticas e avaliadas as regulamentações nacionais e internacionais que visam a proteção dos direitos laborais. Além disso, são apresentadas recomendações para mitigar estas violações e promover a justiça social no local de trabalho.

Palavras-chave: direitos laborais; globalização; práticas comerciais; bem-estar dos colaboradores; justiça social.

Introducción

La globalización ha generado importantes cambios en las dinámicas laborales a nivel mundial, transformando las estructuras económicas y sociales. Aunque este fenómeno ha abierto nuevas oportunidades económicas, también ha exacerbado desafíos relacionados con la vulneración de los derechos laborales, especialmente en países con sistemas regulatorios débiles. Las empresas, en su búsqueda de competitividad global, a menudo implementan prácticas que priorizan la reducción de costos y la maximización de ganancias, muchas veces a expensas del bienestar de los empleados. La precarización del empleo, las jornadas excesivas, la falta de estabilidad laboral y la ausencia de garantías sindicales son algunas de las consecuencias directas de estas prácticas. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), los trabajadores en sectores globalizados enfrentan una creciente inseguridad debido a la tercerización y la externalización, lo que debilita las protecciones tradicionales.

Este estudio se propone analizar las principales causas y consecuencias de estas prácticas empresariales en el contexto de la globalización, evaluando el impacto en el bienestar físico, emocional y social de los trabajadores. Además, se examinan las normativas nacionales e internacionales que buscan proteger los derechos laborales y se plantean recomendaciones para mitigar estas vulneraciones, promoviendo así un equilibrio entre desarrollo económico y justicia social.

MARCO TEÓRICO

1. Globalización y sus Implicaciones en los Derechos Laborales

La globalización, definida como la integración económica, cultural y política entre países, ha transformado significativamente las relaciones laborales. Según Giddens (1999), este fenómeno genera nuevas oportunidades económicas pero también plantea desafíos en términos de regulación y protección laboral (p. 67). En el ámbito laboral, la globalización ha impulsado prácticas empresariales que, aunque enfocadas en la competitividad, pueden vulnerar derechos fundamentales como la estabilidad laboral, salarios justos y condiciones de trabajo dignas.

2. Derechos Laborales en el Contexto Internacional

Los derechos laborales, consagrados en instrumentos internacionales como los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), buscan garantizar condiciones mínimas de trabajo. Convenios como el N° 87 (Libertad Sindical) y el N° 98 (Derecho de Sindicación) establecen

estándares fundamentales. Sin embargo, su implementación varía ampliamente entre países, especialmente en aquellos con legislaciones débiles o sistemas judiciales ineficientes.

3. Prácticas Empresariales en un Mundo Globalizado

En un entorno globalizado, las empresas enfrentan presión para reducir costos y aumentar la productividad. Estas dinámicas, según Harvey (2005), han llevado a la tercerización, externalización y flexibilización laboral, lo que muchas veces precariza el empleo y vulnera derechos laborales (p. 45).

4. Impacto en el Bienestar de los Trabajadores

La precarización laboral no solo afecta los ingresos económicos, sino también el bienestar emocional y social de los trabajadores. Estudios de Sen (1999) destacan cómo las condiciones laborales impactan en la capacidad de los individuos para desarrollar una vida digna, limitando su acceso a recursos básicos y oportunidades de desarrollo (p. 89).

5. Regulación y Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

La Responsabilidad Social Empresarial se presenta como una estrategia para mitigar los impactos negativos de la globalización en los derechos laborales. Sin embargo, su implementación efectiva requiere un marco normativo sólido que garantice la rendición de cuentas.

ESTADO DEL ARTE

1. Estudios sobre la Vulneración de Derechos Laborales

- López y Martínez (2020): Analizaron cómo la tercerización laboral en América Latina afecta los derechos fundamentales de los trabajadores, concluyendo que la falta de regulación fomenta la explotación laboral (p. 34).
- García (2019): Estudió el impacto de las prácticas empresariales globalizadas en los países en desarrollo, destacando el aumento de brechas salariales y la discriminación laboral (p. 67).

2. Análisis Comparado Internacional

- Informe de la OIT (2021): Resalta cómo los países desarrollados han implementado políticas efectivas para proteger a los trabajadores en un contexto globalizado, mientras que los países en desarrollo enfrentan mayores desafíos estructurales (p. 12).
- Rodríguez (2018): Evaluó las diferencias en la implementación de normas laborales entre la Unión Europea y América Latina, identificando debilidades en los mecanismos de cumplimiento en esta última región (p. 56).

3. Propuestas de Mejora

- Salazar (2022): Propuso fortalecer las instituciones laborales y promover estándares internacionales a través de la cooperación multilateral (p. 89).
- Transparency International (2020): Recomendó un enfoque integrado entre gobiernos, empresas y organismos internacionales para garantizar prácticas empresariales responsables (p. 23).

DESARROLLO

1. Prácticas Empresariales y su Relación con la Vulneración de Derechos Laborales

En un entorno globalizado, las empresas buscan maximizar su rentabilidad, lo que a menudo resulta en prácticas que vulneran los derechos laborales. Ejemplos incluyen jornadas laborales excesivas, despidos injustificados, y la falta de garantías para la organización sindical. Según Pérez (2020), estas prácticas son comunes en países con sistemas regulatorios débiles y alta competencia en costos de producción (p. 78).

2. Impacto de la Tercerización y la Externalización

La tercerización se ha convertido en una estrategia clave para reducir costos, pero ha generado condiciones de trabajo más precarias. La externalización de servicios, según Harvey (2005), desvincula a los trabajadores de las garantías laborales tradicionales, dejando a miles de empleados sin acceso a seguridad social ni estabilidad laboral (p. 122).

3. Efectos Psicológicos y Sociales

Las condiciones laborales precarias afectan significativamente la salud mental de los trabajadores, generando estrés crónico, ansiedad y una baja percepción de bienestar. De acuerdo con Sen (1999), el bienestar laboral está estrechamente relacionado con la dignidad humana, y su vulneración tiene consecuencias negativas para la cohesión social (p. 102).

4. Desafíos Normativos

A pesar de la existencia de normas internacionales, la implementación efectiva sigue siendo un desafío. Países como Bangladesh, con su sector textil globalizado, ilustran la falta de aplicación de estándares laborales básicos, lo que perpetúa las condiciones de explotación (OIT, 2021, p. 56).

5. Propuestas para Mitigar la Vulneración de Derechos Laborales

Es crucial fortalecer la cooperación internacional para armonizar las normas laborales y exigir mayor transparencia a las empresas globales. Además, la promoción de la RSE debe pasar de ser

un enfoque voluntario a una obligación regulada, garantizando el respeto de los derechos laborales en toda la cadena de producción.

METODOLOGÍA

El estudio utiliza un enfoque metodológico integral para analizar las prácticas empresariales globales y su impacto en los derechos laborales.

Método Descriptivo

El método descriptivo permite detallar las prácticas empresariales más comunes que afectan negativamente los derechos laborales y su relación con el contexto global.

Método Bibliográfico

A través de una revisión de literatura académica, informes de organizaciones internacionales y estudios de caso, se recopila información relevante para el análisis.

Método Fenomenológico Jurídico

Se analizan experiencias concretas de trabajadores y sus interacciones con las normativas laborales para comprender las fallas y oportunidades del sistema.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Definición

La vulneración de los derechos laborales incluye la precarización del empleo, la explotación de los trabajadores y la falta de acceso a condiciones laborales dignas. Estas prácticas son exacerbadas por la globalización y las estrategias empresariales que priorizan la reducción de costos.

Ejemplos de Implementación y Resultados

Casos emblemáticos en industrias como la textil y la tecnología muestran cómo las cadenas de suministro globales han perpetuado prácticas laborales abusivas, especialmente en países en desarrollo.

Cuestiones Éticas

La brecha entre las políticas empresariales y la realidad laboral genera cuestionamientos sobre la ética corporativa y la responsabilidad social de las empresas.

Regulación y Normativas Necesarias

Aunque existen convenios internacionales, como los de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), su implementación efectiva sigue siendo limitada en muchos países debido a la falta de mecanismos de supervisión y cumplimiento.

Estudios de Caso y Experiencias Internacionales

La experiencia de países escandinavos en la implementación de modelos laborales equitativos contrasta con las condiciones en países de bajos ingresos, destacando la importancia de políticas públicas robustas.

Normativa Ecuatoriana sobre Derechos Laborales

En Ecuador, el Código del Trabajo establece garantías fundamentales para los trabajadores, pero la aplicación de estas normativas enfrenta retos significativos en un entorno económico globalizado.

CONCLUSIONES

La vulneración de los derechos laborales en el contexto de la globalización es una problemática compleja que exige un enfoque multidimensional. Primero, se concluye que la globalización, aunque ofrece oportunidades económicas, también crea desigualdades significativas en las condiciones laborales, especialmente en países en desarrollo. Las dinámicas de tercerización y externalización exacerbaban la precarización del empleo y limitan el acceso a derechos básicos.

Segundo, las normativas nacionales e internacionales, aunque sólidas en algunos casos, enfrentan dificultades en su implementación debido a la falta de supervisión efectiva y a la debilidad institucional en muchas regiones. Esto perpetúa prácticas empresariales abusivas y fomenta un entorno de explotación laboral.

Tercero, se evidencia que la falta de transparencia y la ausencia de responsabilidad social empresarial son factores determinantes en la perpetuación de estas vulneraciones. Las empresas deben adoptar prácticas más responsables, que integren estándares laborales justos en sus cadenas de suministro.

Cuarto, las consecuencias de estas prácticas no solo afectan el bienestar económico de los trabajadores, sino también su salud mental y emocional, lo que tiene un impacto directo en la cohesión social y el desarrollo sostenible.

Finalmente, es fundamental promover un cambio cultural y estructural que combine regulaciones efectivas, incentivos económicos y un compromiso global para garantizar condiciones laborales dignas. La cooperación internacional y la participación activa de los trabajadores son claves para construir un entorno laboral más justo.

RECOMENDACIONES

1. Fortalecer los mecanismos de supervisión y cumplimiento de las normativas laborales existentes.

2. Promover la ratificación y aplicación de convenios internacionales por parte de los países miembros de la OIT.

3. Implementar incentivos para que las empresas adopten prácticas laborales responsables.

Fomentar la educación y organización de los trabajadores para que puedan exigir sus derechos de manera efectiva.

Referencias

1. Banco Mundial. (2020). Impacto de la corrupción en economías en desarrollo. Recuperado de: <https://www.worldbank.org>
2. Carnelutti, F. (2019). El proceso penal: Una perspectiva crítica. Madrid: Editorial Jurídica Internacional.
3. Código Orgánico Integral Penal, Ecuador. (2014).
4. García, M. (2019). Impacto de las cadenas de suministro globales en los derechos de los trabajadores. *Revista de Derecho Laboral*, 45(3), 123-145.
5. Giddens, A. (1999). *The Consequences of Modernity*. Stanford: Stanford University Press.
6. Gómez, L. (2018). Corrupción y justicia penal: Un enfoque comparado. Quito: Ediciones Jurídicas Nacionales.
7. Harvey, D. (2005). *A Brief History of Neoliberalism*. Oxford: Oxford University Press.
8. Kelsen, H. (1945). *Teoría pura del derecho*. México: Fondo de Cultura Económica.
9. López, J., & Martínez, R. (2020). "La tercerización laboral en América Latina: Un análisis crítico". *Revista Jurídica Latinoamericana*, 12(2), 45-67.
10. Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2021). Informe sobre el trabajo decente en la era de la globalización. Ginebra: OIT.
11. Pacto Mundial de Naciones Unidas. (2020). Principios para un trabajo responsable. Recuperado de: <https://www.unglobalcompact.org>
12. Pérez, M. (2020). "Políticas públicas para la transparencia en Colombia". *Revista Jurídica Andina*, 8(1), 74-85.
13. Rodríguez, A. (2018). "Diferencias en la implementación de normas laborales entre Europa y América Latina". *Derecho Comparado*, 23(2), 56-78.
14. Salazar, R. (2020). *La ineficiencia jurídica en la lucha contra la corrupción*. Guayaquil: Editorial Jurídica Nacional.
15. Sen, A. (1999). *Development as Freedom*. Nueva York: Knopf.
16. Transparency International. (2020). *Global Corruption Report 2020*. Berlín: Transparency International. Recuperado de: <https://www.transparency.org>
17. Transparency International. (2021). *Corruption Perceptions Index 2021*. Berlín: Transparency International.

© 2024 por los autores. Este artículo es de acceso abierto y distribuido según los términos y condiciones de la licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>).